



CTL du 20 décembre 2016 Liminaire CGT

Mesdames, Messieurs,

La CGT tient à dénoncer une fois encore la manœuvre d'évitement du dialogue social mis en œuvre par la Direction. Sachant pertinemment que, chaque année, refusant d'avaliser la gestion de la pénurie, les organisations syndicales de la DRFIP 44 ne siègent pas lors du CTL où est abordé la question des nouvelles suppressions d'emplois, la Direction a fait le choix d'y multiplier les points à l'ordre du jour. Ce sont donc 13 points que nous aurons à examiner ce jour, dont 6 qui seront soumis à un vote qui compte « pour du beurre » car considéré comme en deuxième convocation, suite à notre refus de siéger le 15 décembre.

À une première interpellation sur cette question, la Directrice nous a fait état de « l'urgence » d'aborder tous ces points avant la fin de l'année. Sans demander la multiplication des CTL, il nous semblerait plus approprié de tenir des CTL avec des ordres du jour raisonnables, dans des délais eux aussi raisonnables, quand ils s'imposent à nous. Nous le répétons maintenant depuis un certain nombre de séances, nous ne partageons pas la conception d'un CTL qui sert de simple chambre d'enregistrement des décisions prises par ailleurs, parfois même déjà appliqués.

Pour la CGT Finances Publiques, le dialogue social doit permettre, dans un cadre normalement défini avec les organisations syndicales, de représenter et défendre tous les agents de la DGFIP et les missions qui lui sont dévolues.

Aujourd'hui le directeur général a entamé une véritable entreprise de démolition de ce cadre, organisant la fin de ce que nous avons gagné à la DGFIP et appliqué, par et pour tous, depuis longtemps ! Pour lui, il s'agit bien de ne permettre aux représentant.e.s des personnels que d'accepter sa politique dévastatrice.

La DG décide de diminuer de façon drastique le temps consacré en CAP Nationale à la préparation des dossiers... Pour la DG, un seul objectif : ne plus perdre de temps à écouter les élus défendre les droits des agents ! La même logique, s'appliquera pour les élus des CAP Locales, des CTL mais aussi des CDAS et des CHSCT alors même que les dossiers de souffrance au travail ne cessent d'augmenter.

À travers cette attaque sans précédent, c'est aux agents, à leurs droits et aux missions que le Directeur général s'en prend aujourd'hui !

Il nous faut aborder le contexte tout particulier de cette fin d'année 2016 à la DRFIP 44. Nous n'entrerons pas dans le débat sur les arbitrages auxquels a procédé la direction locale pour choisir les postes frappés par les nouvelles suppressions d'emplois. Une remarque toutefois : ces dernières semaines ont été particulièrement tendues dans bon nombre de service. Les agent-es de plusieurs d'entre eux sont

venus vous interpeller pour exprimer un certain nombre de choses soit lors de rencontres à leur demande soit lors de la convocation du CTL le 15 décembre. Le point commun de toutes ces actions, c'est l'emploi, sa pénurie et sa gestion trop souvent hasardeuse ou, du moins, basée essentiellement sur une interprétation d'indicateurs, déconnectés des réalités du terrain. La DRFIP 44 se porte mal, trop de services, trop d'agents sont en souffrance. Et nous le redisons ici, car nous ne sommes pas sûrs que le message soit bien passé, les agent-es ne sont pas des statistiques, des chiffres froids mais des êtres humains qui demandent de l'écoute et du respect

C'est ce que sont venus vous rappeler les agents des SIP Nantes Centre et Nantes Est, c'est que sont venus vous dire la centaine d'agent-es présent-es le 15 décembre lors de la première convocation de ce CTL.

Sans revenir sur le fond, nous notons simplement que par la porte ou par la fenêtre, le dialogue avec les agent-es ou leurs représentant-es finit toujours par revenir.

Pour conclure, cette brève allocution, nous saurons rappeler ailleurs qu'ici, aux agent-es sur le terrain, qu'eux seuls, par la mobilisation et la grève, sont en capacité de faire évoluer les choses dans un sens positif, dans le sens du progrès social. Pour eux, pour le service public.