

Liminaire FS 11 décembre

Monsieur le président,

Nous allons enfin aborder ce 11 décembre le règlement intérieur de nos instances locales, Comité Social Administratif Local (CSAL) et Formation Spécialisée (FS). Nous savons que le temps administratif n'est pas caractérisé par une réactivité exacerbée. Mais quand même. La loi de transformation de la Fonction Publique qui a méthodiquement défait toutes les instances de dialogue social préexistantes date de 2019. Les nouvelles instances ont été mises en place officiellement au premier janvier 2023. Que devons-nous en conclure ? Paralysie ou incapacité politique ? Mépris total ou déliquescence de notre appareil ministériel ? Les réponses entrevues ne nous rassurent pas vraiment, avec un gouvernement, servilement suivi par ses ministres qui n'a pour seule feuille de route que de détruire les droits et garanties des salarié.es, en commençant par ses fonctionnaires.

Ce préambule pose le cadre général de l'instance de ce jour et ne peut que limiter nos quelques espoirs de réduire ou prévenir les risques au travail au sein de la communauté de travail de la Drfip 44.

Prévention des risques ? C'est écopier la mer avec une petite cuillère devant l'étendue des problèmes :

- 20 ans de restructurations ont un effet cumulatif,
- 20 ans de suppressions d'emplois ont un effet cumulatif,
- 20 ans de sous-effectifs ont un effet cumulatif,
- 20 ans de changements informatiques mal maîtrisés ont un effet cumulatif.

Le bien être au travail, des bonnes conditions de vie au travail, ça passe par un cadre stable. Le changement pour le changement est en soi anxiogène.

La fin d'un cycle de restructuration entraîne le début d'un nouveau cycle tout aussi mortifère. Après le NRP qui a sabordé notre réseau de proximité, celui annoncé par le nouveau COM est encore gratiné avec un notamment un objectif de réduction des m² par agent, avec donc « Flex office » et tutti quanti. Bref, le programme c'est encore de faire des économies sur le dos des agents !

Le bien être au travail, ça passe par une reconnaissance du travail effectué. Nous rappelons à nouveau que le premier facteur de reconnaissance, c'est la rémunération. Force est de constater la catastrophe, l'effondrement des rémunérations à la DGFIP. Fini le temps où notre ministère était considéré comme étant plutôt privilégié. La récente vague de primes en tous genres (prime « pauvreté », GMBI, IAMF, GIPA) ne vient pas compenser la stagnation de nos rémunérations. Ou viennent souligner cette stagnation comme l'ont constaté certains collègues qui bien qu'ayant pu prendre un échelon sur la période de référence ont quand même eu un peu de GIPA ! Ce qui veut dire qu'aujourd'hui, les passages d'échelon ne compensent même plus l'inflation du coût de la vie !

Les récents départs de plusieurs collègues détachés d'autres ministères est symptomatique de beaucoup de nos maux : exigences de travail considérable sans salaires en rapport. Notre technicité n'est pas reconnue et on pourrait sortir mille exemples pour l'illustrer. Les agent.es en ont marre de s'investir dans leur travail sans aucun retour :

- où est passé l'argent des postes vacants qui sont pourtant budgétés ? 100 emplois vacants, c'est pas loin de quatre millions d'€ économisés par Bercy sur un an ! Et nous avons des milliers d'emplois vacants.
- Comment se fait-il qu'après avoir supprimé 40 % des effectifs tout en poursuivant les missions, aucun gain de productivité n'ait été reversé aux agent.es ! C'est un scandale.
- Les n°1 ont pris 10 points d'indice en moyenne cette année, un certain nombre de postes de A + ont été sur-indiciés. Pourquoi eux et pas les autres ?

Bref la coupe est pleine et Bercy a intérêt à mettre le paquet sur la revalorisation indemnitaire en discussion à l'heure actuelle. C'est un levier immédiat dont Bercy dispose. Il est temps.

Inutile de parler de Qualité Vie au Travail, de conditions de vie, d'attractivité sans révision immédiate de nos rémunérations.

Pour rappel, les fiches de signalement et les registres hygiène et sécurité doivent être remontées au fil de l'eau à la FS.