

La goutte d'eau qui fait déborder le vase

Depuis ces dernières années, la tension sur l'exercice des missions et les conditions de travail est incontournable dans les SIE : transferts de charges, nouveaux dispositifs, nouvelles législations, notes administratives en masse, effet de la crise sur les redevables, nouvelles applications professionnelles, nombre d'articles et d'opérations comptable, l'expérimentation GESPRO surveillance-relance ...

Le tout avec toujours moins d'effectif : suppression de 2 emplois C (non remplacés) dans notre SIE depuis 2 ans
Déficit de 1,7 ETP au 01/01/2014 par rapport au TAGERFIP suite au départ d'un C
Réorganisation d'un secteur de l'IFU conduisant à augmenter la charge de travail sur 4 B (alors que le travail se faisait déjà difficilement avec 5 personnes)
Le tout dans un contexte de travaux en site occupé et de déménagement

Le 3 décembre 2013, notre chef de service nous a envoyé un mail demandant aux contrôleurs du SIE de traiter en moyenne 10 avisirs par semaine dans l'objectif d'avoir traité impérativement tous les avisirs de création et transfert au plus tard pour la mi janvier ! Suite à l'entretien sollicité immédiatement auprès de notre chef de service, ce dernier à annuler les directives de ce mail, mais aucune solution concrète n'a été trouvée, une nouvelle organisation du service ne pourra en aucun cas réduire la charge de travail.

Face à toutes les tâches qui « s'empilent » dans le SIE, et en cette période chargée en raison du contentieux Cotisation foncière des Entreprises (courriers et appels téléphonique), de la fiabilisation des VLF, des transfert de charges à la cellule Comptabilité (comptant actuellement 2 agents C dont 1 en formation) avec une angoisse sur l'arrêté comptable de fin d'année, les agents et contrôleurs sont de plus en plus stressés, cela se ressent sur la santé de tous : un contrôleur en arrêt maladie depuis octobre et qui ne reviendra probablement pas avant l'année prochaine, un autre qui a « craqué » et fondu en larme suite à l'envoi de ce mail.

Nous ne pouvons accepter de mission supplémentaire au vu des conditions de travail de plus en plus dégradées au sein du SIE. On nous demande constamment de prioriser certaines tâches au détriment d'autres « moins importantes », mais dans la situation actuelle, tout relâchement sur une tâche quelle qu'elle soit se traduira par un accroissement du travail sur d'autres tâches par ricochet !

Nous demandons donc à la Direction :

- D'entendre le ras le bol des agents
- D'affecter les emplois budgétés à notre SIE, à minima avec un agent C gestion
- De dialoguer avec les agents sur les conditions d'exercices des missions et les difficultés rencontrées.

Et de relayer ces revendications et ce ras-le-bol au Directeur Général