



# RéCapiTuLons

COMITE TECHNIQUE LOCAL  
Du 23 juin 2017

DSFIPE/TAF

Juin 2017

## **Points principaux abordés :**

### **Actualités :**

\* Projet CROCUS : ce projet concerne directement le MAEE, mais on en profite pour mettre nos propres applicatifs en adéquation, CHORUS plus particulièrement. Le déploiement est prévu pour 2020/2021.

\* Service CGRE : Le standard téléphonique devrait être repris sous peu par le SRE. Une réunion en juillet 2017 est prévue pour en établir les modalités.

\* Service Pensions Cristallisées : Déménagement des PC confortée prévue début 2018 après la fin de gestion. Les réponses au marché d'appel d'offre devraient être effectives à compter du mois de septembre 2017.

\* Projet mouvement interne local : Ce projet a été transmis aux OS vendredi 23 juin 2017. Il fera l'objet d'une discussion entre la Direction et les OS la semaine suivante.

\* Dépôt de fonds : les 3 collègues de ce service seront physiquement incorporés au service comptable et bancaire le 29 juin 2017 préalablement aux travaux de réaménagement.

### **1/ Journée du 15/08/2017 travaillée ?**

Le MAEE donne l'ordre d'acheter des devises à échéance à l'AFT. Le CBCM Finances qui effectue les virements à échéance pour l'AFT travaille tous les jours fériés. Or, cette tâche effectuée par le CBCM Finances nous revient. Il était donc question dans un premier temps de trouver des agents qui feraient ces opérations à date d'échéance...entre autre le 15 août 2017. Il n'en sera rien pour cette année et l'AFT fera attention à ne pas programmer ces opérations sur des jours fériés pour les exercices suivants.

### **2/ Modification de la plage horaire :**

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017, la plage finale sera établit à 18h45. Au-delà de cette heure, le temps effectué sera écrêté.

### **3 / Création de la division de soutien, stratégie et contrôle de gestion**

Ce service n'a pas encore trouvé son nom définitif. En bref, il s'agira d'une transformation du DACR, rattaché à la Direction. Ce service pilotera les projets de modernisation informatique de la DSFIPE en relation avec les services, la DGFIP et principalement le MAEE.

Le transfert de certaines charges vers les EAF, la MMR et/ou la DD ne semblait pas judicieuse pour l'ensemble des OS qui ont donc notifié un avis défavorable. Ces charges restent donc à définir et seront accompagnées de transferts d'emplois.

#### **4/ DUERP**

La maîtrise des risques physiques (contrairement aux risques psycho sociaux) est avérée conformément aux conclusions émises par le CHSCT du 13/06/2017.

Les analyses amiante sur les archives Carquefou présentent des résultats négatifs. Un contrôle amiante est prévu pour l'ensemble des archives venant de l'Étranger.

Le deuxième ascenseur sera opérationnel en septembre 2017.

Un exercice d'évacuation devrait être organisé avec simulation en condition réelles et présence des pompiers.

Un second médecin de prévention est annoncé sur le département 44 au mois de septembre, ceci devrait faciliter les prises de rendez-vous.

Les retours positifs semblent attester que la modification du système de « recrutement » à l'ancienneté ET au profil des agents partants en TAF produit ses effets bénéfiques.

#### **5/ TBVS et Baromètre social**

3 services présentent un taux d'arrêt médical supérieur au reste des autres services. La remise en place du jour de carence, par équité avec le secteur privé, prévue par le gouvernement devrait radicalement endiguer ces épidémies stériles ! (humour noir, évidemment)

Un sondage vous a été soumis pour exprimer votre ressenti vis-à-vis de votre travail et des conditions qui en découlent. Seulement 37 % ont souhaité s'exprimer sur le sujet.

Pour la Direction, qui reste prudente sur ses conclusions, il en résulte l'expression d'un meilleur ressenti à la DSFIPE de 15 points par rapport au niveau National. Ceci pourrait s'expliquer par un budget relativement préservé par rapport au réseau national ainsi qu'une absence de relation directe à l'utilisateur pour la DSFIPE hors réseau étranger.

**Pour la CGT, l'absence d'expression des 63 % restants démontre un désintérêt sans équivoque à vouloir partager leur ressenti puisque les renseignements dégagés seront sans effet.**

**Au final, pour des conclusions qui permettent d'avoir un avis objectif et non partisan sur la question de votre bien être au travail (comme sur d'autres sujets), prenez le temps de vous exprimer quand (tant qu') on vous en donne la possibilité.**

***N'hésitez pas à nous contacter,  
nous sommes à votre disposition !***

**Vos représentant-es CGT Finances Publiques en CTL :**

Béatrice Chiron-Saïch – Titulaire (02 40 16 17 60)  
Sonia Le Corre-Peneau – Titulaire (02 40 16 14 67)  
Yohann Duval – Suppléant (Équipe de renfort)  
Elisabeth Reilhac – Suppléante (TAF Burkina Faso)

**Contactez la CGT**

- ▶ Cgt Finances Publiques 44, 2 rue du Général Margueritte 44000 Nantes
- ▶ Tél : 02 51 12 87 08
- ▶ Courriel : [cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr)  
[cgt.tge@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.tge@dgfip.finances.gouv.fr)
- ▶ Internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>

