



Numéro #24

juillet 2016

Les Nouvelles du CHSCT 44

LE CHSCT 44 SE PRONONCE POUR LE RETRAIT DE LA LOI TRAVAIL

En déclaration liminaire au CHSCT du 1er juillet 2016, la CGT est revenue sur les conséquences qu'entraînerait l'adoption de la loi travail sur la protection de la santé des salarié-es et a proposé l'adoption du vœu suivant par le CHSCT 44 :

Considérant que le projet de loi travail constitue une violation grave des conventions fondamentales 87 et 98 de l'Organisation Internationale du Travail qui protègent les libertés syndicales et la négociation collective dans le monde.

Considérant que son article 44, représente un danger pour la protection de la santé des salarié-es.

Le CHSCT 44 demande le retrait pur et simple de ce projet de loi considéré comme « hors la loi » par l'OIT et le Comité des Droits Economiques, Sociaux et Culturels des Nations Unies.

Ce vœu a été adopté à l'unanimité, la CFDT ayant refusé de prendre part au vote.

PROGRAMMES DE PREVENTION : CARTON ROUGE POUR LA DRFIP ET LE SRE

Quatre Programmes Annuels de Prévention (PAP) étaient soumis à l'avis du CHSCT. Les PAP de la DSFIPE et de SI1C/SI1F (services informatiques de la Tour Bretagne) ont recueilli un avis favorable pour la qualité des actions programmées.

A l'opposé, le PAP de la DRFIP faisait l'unanimité contre lui, car même s'il contient des actions intéressantes pour l'amélioration de la santé au travail, le plan de prévention des risques psychosociaux (RPS) est au point mort depuis plus d'un an. Il existe sur le papier, mais la mise en oeuvre et la concrétisation des actions se font cruellement attendre. Or, les cas de souffrance au travail à la DRFIP 44 sont nombreux, comme le montre le rapport annuel du médecin de prévention.

Le PAP du Service des Retraites de l'Etat (SRE) a été reporté en raison de l'absence de la direction du SRE. Les représentants des personnels ont cependant pointé la souffrance des élus du personnel du SRE en raison de la détérioration du climat social depuis quelques mois.

BILAN 2015 DE LA DEMARCHE BIEN ETRE AU TRAVAIL AUX DOUANES

Le responsable de l'activité « Bien être au travail » (BEAT) dans l'inter-région a présenté le bilan de son activité :

- conseiller mobilité/carrière/adaptation au poste
- implication et attachement des directions dans la démarche BEAT
- intervention dans les services confrontés à des niveaux élevés de RPS

D'autres interventions sont programmées, notamment le développement d'actions de soutien managérial. Concernant les annonces du Plan Stratégique Douane 2018, des réunions dans tous les services impactés sont programmées et des cellules sociales de traitement des restructurations sont prévues.

RAPPORT ANNUEL DU MEDECIN DE PREVENTION

Il ressort clairement du rapport du médecin de prévention que l'insuffisance du temps médical en Loire-Atlantique impacte directement la surveillance de la santé des agents. A noter que dans 3 directions (DRFIP, SRE et DIRCOFI) le nombre d'agents se déclarant en situation de souffrance au travail est particulièrement inquiétant.

SUIVI DOSSIER AMIANTE DRFIP : GRASLIN ET PORNIC

La DGFIP accepte de financer un diagnostic général amiante du bâtiment Graslin à Cambronne. Le calendrier des travaux de renforcement du plancher du 4ème étage est étendu. Le plan de retrait de l'amiante sera présenté au CHSCT et aux agents concernés. Le bail de l'immeuble Lotz-Cossé est prolongé jusqu'au 31 mars 2017.

Dans le cadre du projet de relogement au CFP de Pornic, la Direction indique qu'elle étudiera les possibilités de redéploiement des superficies, comme la salle d'archives. Les mesures correctives portant sur les bureaux du 1er étage contenant de l'amiante seront d'abord effectuées, ensuite les armoires seront descendues puis l'étage condamné. Le réaménagement des locaux du rez-de-chaussée et du rez-de-jardin devrait être achevé début novembre.

Le prochain CHSCT aura lieu le 20 septembre 2015.



Vos représentants CGT au CHSCT 44 :

Christophe BEDU (DRFIP Nantes - secrétaire du CHSCT)

Matthieu BLIN (DRFIP Saint-Nazaire)

Alexandre SAUSSEREAU (DOUANES Angers)