

AMIANTE : ON CONTINUE

La lutte continue pour la reconnaissance du Tripode en site amianté, mais aussi pour que soit traité le problème du bâtiment Graslin à Cambronnette dans lequel les collègues doivent pouvoir travailler sans crainte pour leur santé (et nous n'oublions pas pour autant, les autres sites ou bâtiments, comme Pornic ou Audubon). À l'appel de l'intersyndicale, une centaine de collègues se sont retrouvés-e-s devant [la direction quai de Versailles et ont envahi le Comité Technique Local qui devait se tenir jeudi 2 mars.](#)

Les réponses de la directrice étant très insuffisantes, les agent-es ne lâchent pas l'affaire ! Une AG s'est réunie vendredi matin avant la plage fixe, une autre lundi midi, avec une forte participation. La Direction, ce jour, propose une réunion pour discuter déménagement, sans fournir de documents ni plus de précisions. Refusant le cadre informel, nous avons rappelé la nécessité de tenir une commission immobilière et d'en passer par un CTL. Et sinon AG les lundis à 12h15 devant la cantine.

COMMISSION DE RÉFORME

Aucun-e d'entre nous n'est à l'abri d'un accident de trajet, de service, d'une maladie professionnelle. La commission de Réforme instance consultative médicale paritaire est alors compétente dans chaque département, pour donner un avis sur la qualification de l'événement de santé, la prise en charge des soins en découlant, et éventuellement déterminer un taux d'incapacité permanente partielle (IPP) et d'allocation temporaire d'invalidité (ATI), les retraites pour invalidité, la majoration de pension pour assistance constante d'une tierce personne, la disponibilité d'office. Il est essentiel de contacter les élu-es CGT très rapidement pour une bonne défense du dossier : Matthieu BLIN (C) Marielle ARTEAUD (B) François BARILLOT (A).

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le 8 mars journée internationale pour la lutte des droits de la Femme, non, ne nous offrez pas des fleurs, des cosmétiques ou des appareils électro ménagers ! Le degré d'émancipation féminine se mesurant au degré de l'émancipation générale, battons-nous toutes et tous ensemble pour gagner effectivement l'égalité Femmes/Hommes dans la société et dans notre Fonction Publique.

Les politiques d'austérité aggravent particulièrement la situation des femmes (pensions les plus basses, salaires les plus faibles, privées d'emploi, temps partiels imposés, conséquences de la maternité sur

le temps de travail...). L'égalité en droit entre les femmes et les hommes dans la Fonction Publique est théoriquement acquise, et le principe d'égalité des rémunérations conquis dès 1919 n'a jamais été, en droit, remis en cause.

Le protocole d'accord signé dans la Fonction Publique en 2013 devait permettre d'aboutir à une égalité réelle et non plus virtuelle. Or les derniers rapports annuels confirment la persistance des inégalités :

- le rapport présenté au comité technique de réseau du 29/9/2016, constate que sur 18.30% d'agent-es à temps partiel, 88 % sont des femmes soit 27 % de l'effectif total féminin.
- Il établit aussi que si en 2015, 60.3% des collègues sont des femmes, seules 21 % sont des A+. Une gageure pour atteindre le seuil de 40 % fixé pour 2017.

C'est la raison pour laquelle la CGT formule plusieurs revendications, comme l'obligation de décliner localement l'accord du protocole d'égalité Femmes/Hommes, l'assurance d'un déroulement de carrière pour toutes les femmes et leur accès à des postes de responsabilité, le maintien des RTT pendant le congé maternité, un grand plan d'action pour permettre l'articulation vie privée/ vie professionnelle...

Dans le même temps des attaques violentes et culpabilisantes se développent contre la contraception, l'IVG partout dans le monde, et nient par la Loi le viol. Nous voulons que cessent les violences sexuelles et sexistes. Certains ici en France, prônent ainsi sans vergogne et au grand jour, le retour au foyer des femmes et ce, jusque dans les discours et postures méprisables de certains élus de la nation à l'assemblée nationale.

Rien n'est jamais acquis !

La mobilisation de toutes et de tous est plus que jamais nécessaire pour gagner enfin l'égalité et le respect, au travail comme dans la vie.
[Rassemblons-nous place du BOUFFAY à NANTES, le 8 mars 2017 à 18h.](#)

