

## EXEMPLARITÉ (ENCORE)

« Michel Sapin, à présent ministre de l'Économie et des Finances, a occupé la fonction de maire de la ville d'Argenton-sur-Creuse (Indre) de 2008 à 2012. C'est durant cette période qu'il a perçu, avec certains de ses adjoints, des indemnités irrégulièrement versées. » C'est la conclusion à laquelle est parvenu ce 29 septembre, le tribunal administratif de Limoges (Haute-Vienne) qui a condamné les élus à rembourser le trop-perçu, à hauteur de 100.000 euros. Probité, déontologie, ce n'est pas que pour les petits. Notre « grand chef » actuel arguera sans doute que l'erreur a été faite à « l'insu de son plein gré » mais le montant de l'indemnité, somme toute très accessoire (majoration car la ville avait le label ville touristique !) laisse quand même songeur sur le niveau de rémunération de nos édiles locaux.

## ON VOUS L'AVAIT BIEN DIT !

La CGT avait fortement critiqué le dispositif Crédit Impôt Compétitivité Emploi (CICE) dès sa mise en place. Le comité de suivi a rendu son rapport 2016. Force est de constater que toutes nos craintes étaient fondées. Alors que le CICE atteint un volume d'environ 20 milliards d'euros par an, ce qui en fait le plus gros dispositif d'aide publique destiné aux entreprises, les résultats des travaux de recherche commandés par le comité de suivi sont sans appel.

Sur les années 2013 et 2014, le CICE aurait permis de sauvegarder ou de créer entre 0 et 100 000 emplois. Sur cette période, le CICE a représenté 34 milliards d'euros en direction des entreprises, **soit un coût de 340 000 euros par emploi**, si l'on prend la fourchette haute des créations ou des sauvegardes d'emplois. Selon le rapport, le CICE n'a pas d'effet sur l'investissement, la recherche, le développement et les exportations.

Le bilan d'un des dispositifs d'aide publique aux entreprises le plus coûteux de l'histoire se résume donc en 2 mots : gabegie et aubaine.

Pour la CGT, il est urgent d'évaluer l'ensemble des aides publiques destinées aux entreprises comme, par exemple, le crédit impôt recherche. D'autant plus que nombre d'entreprises bénéficiant du CICE n'ont pas hésité à détruire des emplois en masse alors que, dans le même temps, elles distribuent de confortables dividendes à leurs actionnaires.

Nous proposons la mise en place de façon pérenne d'un comité de suivi d'évaluation de l'ensemble des aides publiques et des exonérations de cotisations sociales.



Nous proposons que les comités d'entreprise puissent évaluer, contrôler et suspendre le cas échéant les aides publiques destinées à leur entreprise.

## ÇA BOUGE À LA DGFIP

L'intersyndicale DGFIP (CGT, Solidaires et FO) lance un nouveau round d'action pour défendre notre administration, défendre nos conditions de travail, défendre le service public. L'intersyndicale nationale a établi un premier calendrier d'actions à compter du 10 octobre (tournée de HMI, blocage de sites...). Avec en ligne de mire, une journée d'action nationale le 15 novembre. Les raisons de se battre sont multiples, à commencer par l'annonce des 1540 nouvelles suppressions d'emplois pour 2017 ou l'instauration de la retenue à la source qui va impacter lourdement la plupart de nos structures (SIP bien sûr, mais aussi les SIE et les trésoreries). L'intersyndicale 44 va se réunir prochainement, soyez réactifs-ves !

## VIE DE MÈRE

Grâce à l'élévation du niveau de qualification des femmes, l'encadrement se féminise. Pourtant, les inégalités entre femmes et hommes au travail sont tenaces en termes de déroulé de carrière, d'accès aux responsabilités ou de rémunération. Le plafond de verre joue à plein. L'origine de ces discriminations qui peuvent aller jusqu'au licenciement : le « soupçon de maternité » qui pèse sur les femmes, suspectées d'être avant tout des mères ou de futures mères et donc d'être aujourd'hui ou à terme moins engagées dans leur travail.

À l'occasion de la semaine de l'égalité professionnelle, la CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens (UGICT) lance une campagne pour faire voler en éclats ce « plafond de mère ».

Plus d'infos sur <https://lc.cx/oSeQ>

