

LOI EL KHOMRI : MOBILISATION GÉNÉRALE

La pétition en ligne contre la Loi El Khomri remporte un succès inégalé avec à ce jour plus de 800 000 signatures. Amplifions le mouvement et continuons à la signer : <http://loitravail.lol/>

La mobilisation dans la rue s'organise aussi. **Mercredi 9 mars** est organisé un premier **rassemblement à Nantes à 14h place du Bouffay**. Le 31 mars, une journée de grève et de grandes manifestations auront lieu partout en France. Pour gagner contre cette Loi inique, cette journée du **31 mars** ne pourra pas rester sans lendemain.

TRAVAIL : LE CODE A CHANGÉ



VIERZON TOUJOURS DEBOUT

Après 37 jours de grève, les agent-es du centre des Finances Publiques de Vierzon ont décidé de suspendre leur mouvement.

Leurs revendications n'ont pas toutes été satisfaites mais la Direction a fait des efforts pour y apporter des moyens supplémentaires.

Mais à moyen constant, on constate que c'est dépouiller Pierre pour habiller Paul.

Seule la lutte paye ! Alors pourquoi pas toutes et tous ensemble pour avoir de vraies créations d'emplois pour un service public de qualité ?

MERCI PATRON

Vous avez pu, comme nous, découvrir sur Ulysse le dernier message de notre directeur général, Bruno Parent. Ce dernier est dithyrambique sur les nouvelles mesures législatives qui consacrent notamment la dématérialisation générale imposée aux usager-es (avec notamment l'obligation progressive de télé-déclarer ses revenus) et l'abandon programmé de nos missions.

Et si le service public c'était plutôt : une égalité de traitement des usager-es, des agent-es suffisamment nombreux-ses et valorisé-es pour un accueil de qualité ?

GRÈVE DE RICHES ?

À Airbus, les carnets de commandes sont pleins pour les dix à quinze ans à venir, les bénéfices atteignent des sommets (2,7 milliards en 2015 – voir [ici](#) l'analyse de la CGT Airbus Group) et le salaire du PDG culmine à 4,8 millions en 2014 (chiffre publié par la revue Capital).

Et pourtant, en contrepartie d'une aumône de quelques euros (36 euros pour un intérimaire à 1750 euros brut) et de 3 jours de récupération par an, Airbus demande de travailler plus (environ 9 heures par mois pris sur les temps d'habillage) !

C'est comme si chez nous on ne décomptait notre temps de travail qu'une fois toutes nos applications ouvertes en le faisant cesser avant de fermer ces mêmes applications... Ça ne vous rappelle rien ? La tentative de l'ex-DGI en 2005 d'obliger les agent-es à pointer via l'application Agora sur son poste de travail !

FO Airbus n'a rien trouvé de mieux que de qualifier le mouvement de « grève de riches » (Ouest-France et Presse-Océan du 22/02), au prétexte que les salarié-es d'Airbus sont mieux payé-es que la moyenne et que donc, « la soupe est grasse »...

Dans une situation de chômage de masse structurel et donc durable, la solution est-elle de faire travailler plus celles et eux qui ont déjà du travail, ou faut-il organiser la société pour que toutes et tous, nous puissions vivre décemment de notre travail ?

La CGT répond naturellement par la seconde proposition : il faut aller rapidement vers les 32 heures avec un salaire minimum de 1800 euros bruts par mois.

Pour la CGT Airbus, 64 embauches compenserait les heures ponctionnées par le pointage en bleu.

8 MARS

Le 8 mars n'est pas la « journée de la femme » comme aiment à le présenter certains grands médias au même titre que d'autres journées commerciales artificielles. Le 8 mars, c'est la « journée internationale de lutte pour les droits des femmes », la nuance est de taille.



Dans ce cadre, la CGT Finances Publiques impulse auprès des personnels une démarche revendicative syndicale offensive visant au [respect des droits des femmes à la DGFIP](#).

