

MANAGEMENT (PAR) POUR LES NUL·LES

Un grand raout de motivation pour cadres sup' de la Dgfp s'est tenu à Rennes le 18 septembre dernier. L'occasion une fois encore de populariser les poncifs sur « la conduite du changement » et comment contourner les « opposant·es ».

Le petit livret remis aux participant·es est une véritable caricature de l'escroquerie managériale, à base de considérants psychologisants dévoyés. Exemple au hasard, « du fait des émotions », des résistances peuvent se mettre en place ». Venant d'agents anachroniques, le manager ne doit pas s'en étonner mais contourner les résistances.

Voilà tout, **les collègues dont les vies vont être bouleversées sont simplement trop émotifs ou émotives...**

Et jamais il ne leur viendrait à l'esprit que la résistance puisse être fondée par l'expérience de la dégradation continue des conditions de travail, des missions et des emplois que nous vivons en continu depuis 20 ans.



Le tout est prodigué par des « expert·es » ou « consultant·es » privé·es, spécialistes de la vente de concepts creux sensés mobiliser les troupes. En l'occurrence, c'est le groupe Accenture (ex Andersen) qui à défaut de rêver, a vendu du vide à la Dgfp, sous couvert d'aider sans doute à la « transformation des entreprises et des administrations dans le contexte de la révolution numérique ».

Bref de bons conseils pour dézinguer le service public et il serait intéressant de connaître le montant de la plaisanterie.

Le seul intérêt pour Bercy de passer par ces officines, c'est de donner une touche de « modernité » à son projet, c'est emballer la casse du

réseau sous les oripeaux de la « transformation numérique et managériale » et obtenir l'onction des Marchés.

Et comme on n'a jamais trop d'expertise, le document est co-réalisé par Alixio, société de Conseil en Ressources Humaines anciennement dirigée par Raymond Soubie, ancien conseiller « social » de Chirac et Sarkozy.

Après lecture de ce petit livret au contenu indigent, on se demande si on ne doit pas porter plainte pour emploi fictif ou détournement de fonds publics !

PORTE CLOSE AUSSI

Décidément, la crise Covid est une formidable occasion d'accélérer le repli du service public.

En catimini, le CDIF de Saint-Nazaire ne fait ainsi plus d'accueil du public. Les usager·es retournent donc sur le site de De Gaulle. Formidable !

Et pas un mot nulle part sur ce recul, ni en instance, ni dans la presse.

CHAMPIONS DU RUISSELLEMENT

La richesse des milliardaires français a augmenté de 439 % entre 2009 et 2020 (2^e plus forte hausse après la Chine).

Un grand merci au **#PresidentDesRiches** qui a supprimé l'**#ISF** et instauré la **#FlatTax** !

Ainsi, les dirigeant·es de sociétés baissent leurs rémunérations (fiscalement assimilées à des salaires) et se versent des distributions, faiblement imposées.

En parallèle, le nombre de bénéficiaires de l'aide alimentaire a bondi d'environ 30 %, les demandes de RSA de 10 %... Fin 2020, la France comptera au moins un million de nouveaux pauvres en raison de la crise due au coronavirus. Il est donc urgent d'exiger une politique fiscale plus juste, qui corrige les inégalités au lieu de les accroître !

SECONDE VAGUE

Elle est là, et trop collègues sont déjà touché·es, alors ne relâchons pas notre vigilance car cela peut vite dégénérer avec un système de soin au bord de l'effondrement avec le manque de moyens humains, matériels et financiers dans les hôpitaux. .

HÔPITAL PUBLIC (sources IRDES ET INSEE)

1981 : 392 644 lits pour 55 550 000 hab.

2018 : 243 226 lits pour 66 883 000 hab.

