

ANTIDOTE hebdo

CGT Finances Publiques 44

N° 402 / 13 Février 2020

ALLER OU NE PAS Y ALLER

Cela fait maintenant près d'un an que la CGT, comme l'intersyndicale, boycotte le Comité Technique Local de la DRFiP44.

Si par le passé, comme en 2016, nous avons pu être force de proposition et imposer des choses par la discussion et le rapport de force, autant **le Nouveau Réseau de Proximité (NRP) se résume en une politique de la terre brûlée**. Clairement, à aucun moment nous ne pouvons apercevoir une volonté de construction ou d'une simple évolution de nos missions et structures.

Le NRP entend **réduire au maximum** nos implantations, nos missions et nos emplois. Si l'on rajoute à ce problème de fond, toutes les difficultés formelles de dialogue (que l'on ne peut pas qualifier de social), les conditions ne sont pas remplies pour participer à une mascarade de CTL.

Les points concernant le NRP ne sont accompagnés d'aucun document pour préparer la rencontre. Fidèle à son culte du secret et une certaine paranoïa vis-à-vis des syndicats, n°1 ne nous livre aucun plan, aucun calendrier, aucun effectif cible pour les futurs services... À nous de nous débrouiller pour collecter les informations... Dans ces conditions, siéger en CTL ne servirait qu'à servir de caution à cette entreprise de destruction, sans rien pouvoir y changer.

Nous le répétons encore une fois, **la CGT ne noircit pas le tableau**, nous analysons le plus froidement possible la situation. Et nous savons d'expérience que le seul moyen de mettre le grain de sable dans la machine, c'est la lutte collective.

Vous voulez voir la Cgt retourner en CTL ? Venez avec nous ! Vous êtes tous et toutes concernés.

POINT DE DÉTAIL

Jamais en peine d'imagination pour baisser les futures pensions, voilà que le gouvernement invente l'indexation du point « sur le revenu moyen par tête ».

Petit décryptage avec Alternatives Économiques :

En 2019, le salaire moyen par tête du secteur privé a augmenté de 2,1% ; celui du secteur public a augmenté de 1,5% ; le revenu moyen par tête des non-salariés a diminué de 1,1%. Avec une pondération (60% secteur privé ; 28% secteur public ; 12% non-salariés), la hausse du revenu moyen d'activité est de 1,4%.

EN FÉVRIER
LA LUTTE CONTINUE

LE 20 :
GRÈVE &
MANIFESTATION

FINANCES PUBLIQUES

MÊME PLUS L'IMPÔT
SUR LES OS

Passer d'une indexation sur le salaire moyen à une indexation sur le revenu moyen permet de faire passer la hausse maximale de la valeur du point de 2,1% (1% en pouvoir d'achat) à 1,4% (0,3% en pouvoir d'achat).

MACRON, ENTRE IMPROVISATIONS ET MENSONGES:
LE POINT DE RETRAITE NE SERA FINALEMENT
PAS INDEXÉ SUR LES SALAIRES...



SGC & SGC

Après le Service de Gestion Comptable, nous voilà rattrapés par les Services Généraux Communs. Ces SGC conçus en principe comme des structures à périmètre départemental ont vocation à regrouper en leur sein des fonctions supports communes aux préfectures et aux directions départementales interministérielles [ainsi qu'au Rectorat et à la DGFIP](#). Première étape d'un regroupement des personnels des ministères sous tutelle du Préfet ? En tout cas, les collègues de la plate-forme courrier (et d'autres !) ont sans doute du souci à se faire.

<https://lacgt44.fr/spip.php?article2278>

AVIS DE RUPTURE

Le modèle de rupture conventionnelle Fonction Publique a été publié au JO le 12 février. Avant d'en dire plus sur ce nouveau dispositif, rappelons que dans le privé, l'initiative de la rupture conventionnelle revient à l'employeur dans plus de 80 % des cas. C'est un moyen simple, peu coûteux et juridiquement protecteur pour l'employeur pour se débarrasser d'un·e salarié·e...

