



ALERTE CSG

La rédaction d'Antidote est bien informée. Les médias viennent de relater diverses mésaventures survenues dans certaines administrations, comme annoncé dans notre numéro 322. Ce sont donc des centaines de milliers de fonctionnaires qui se sont vus appliquer la hausse de CSG sur leur traitement de janvier sans la compensation prévue ! Regardez bien votre fiche de paye, bien qu'épargnée, la DGFIP a reconnu qu'il pouvait y avoir quelques erreurs « à la marge ».

ARNAQUE CSG

Pour les retraités, nul oubli, car il n'est pas question pour elles et eux de compensation (même provisoire). La fumeuse baisse de la TH doit leur servir de compensation... Toujours est-il que l'impact est lourd avec une trentaine d'€ en moins en moyenne, sans compter les hausses des cotisations de mutuelle ! Rappelons que **la fiscalisation de la protection sociale est un jeu de dupe**. Les baisses de cotisations sur la fiche de paye se paieront au centuple par des augmentations en tout genre (assurances, mutuelles, taxes...). Le salaire brut ce n'est pas une « charge » comme ils le disent, c'est du revenu différé. La partie du salaire mutualisée est redistribuée à chacun selon ses besoins, couvrant les besoins de couverture maladie, les besoins logement, les aides familiales, le paiement des retraites...

Remplacer ces cotisations prises sur la valeur ajoutée créée par notre travail, c'est détourner une fraction importante de la richesse produite, de la poche des salariés vers la poche des actionnaires !

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

La grande opération de remplacement des postes informatiques a commencé à la DRFiP44. Les Unités centrales que l'on avait faisaient pourtant bien leur travail. Mais, il paraît que c'est pour passer à Windows 10... que l'on abandonnera sans doute dans six mois pour passer au système d'exploitation libre Linux, déjà en expérimentation dans des trésoreries.

Quant aux 500 Unités centrales remplacées et pourtant totalement en état de marche, elles finiront au pilon ! N'aurait-on pas pu les proposer à des associations, des écoles ou même, soyons fous, aux agents.e.s ? Non, c'est mieux de jeter l'argent par les fenêtres ont dû se dire nos têtes pensantes de Bercy qui ont un si grand souci de l'économie budgétaire... quand c'est sur le dos des agents.e.s.

13

Le 13 ne porte pas toujours bonheur. En l'occurrence, selon l'Insee, l'espérance de vie des hommes les plus aisés atteint 84,4 ans contre 71,1 ans pour les plus modestes, soit 13 ans d'écart ! Chez les femmes, l'écart est de huit ans. Au-delà des explications à cet écart (conditions de travail et pénibilité, accès aux soins), ce chiffre brut démontre l'ineptie et l'injustice totale de la retraite par « points » ou « comptes notionnels » envisagée par le gouvernement. Ce système entend liquider annuellement une pension de retraite en fonction de l'espérance de vie moyenne de la génération concernée. **Inutile de préciser que dans ce cadre, les plus modestes paieront la pension des plus aisés...**



TOUJOURS MOINS

Après le gel du point d'indice, le retour du jour de carence, voilà le plan de qualification zéro pour 2018 !

Soit zéro promo par liste d'aptitude. À rebours de ces reculs salariaux inacceptables, la Fédération des Finances CGT rappelle que la reconnaissance des qualifications doit s'appuyer sur des mécanismes collectifs, lisibles, prenant appui sur des grilles rénovées et des statuts confortés. La reconnaissance des qualifications acquises doit prendre la forme de plans de qualifications massifs, prenant en compte l'évolution des conditions d'exercice des missions et exigeant la mise en œuvre de nouvelles qualifications.

