

ANTIDOTE hebdo

Le flash infos de la CGT Finances Publiques 44

N° 86 / 23 Février 2011

aujourd'hui
plus que jamais
il est urgent de
se Syndiquer !



ASSEZ DE PAROLES, DES ACTES !

Dans le cadre des discussions entamées depuis 2 ans entre syndicats et Direction générale, le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) a été mandaté pour réaliser une étude sur les conditions de travail à la DGFIP.

Un point d' étape (28/01) pointe une « **intensification du travail** » qui a pour sources principales « **les réorganisations, l'accumulation de tâches nouvelles, les notes incessantes longues et complexes, la hausse des objectifs et la baisse des effectifs** ».

Le second constat porte sur l'impossibilité de faire un travail de qualité et sur les indicateurs qui « mettent en valeur certaines activités » favorisant certaines pratiques de hiérarchisation des tâches ou de manipulation des chiffres.

Les conditions de vie au travail, c'est le quotidien ! Et ce quotidien est en constante dégradation.

Venir au boulot à reculons, se culpabiliser de ne pas pouvoir faire tout le travail, douter de sa qualité et de sa finalité, être insatisfait du service rendu à l'utilisateur, être contraint de tricher pour satisfaire les indicateurs, manquer d'autonomie dans l'organisation de son travail, voir les relations entre collègues se dégrader, souvent ne plus disposer du soutien professionnel suffisant parce que tout le monde a le « nez dans le guidon », subir un management de plus en plus pesant et infantilisant...ce n'est pas une vie, ça rend malade et c'est inefficace !

L'étude du CNAM confirme le constat que les organisations syndicales font depuis longtemps, et que la DG considèrerait avec suffisance parce que cela venait des syndicats.

La Direction générale va-t-elle une nouvelle fois tenter de botter en touche ? Tout porte à le croire, car comment changer sans toucher au fond.

Pour améliorer la vie au travail, il n'y a pas d'échappatoire : il faut parler emploi, modes de management, qualité d'accomplissement des missions, droit des agents à intervenir sur l'organisation du travail.

Et pour y parvenir, il n'y a pas plus d'échappatoire : il faudra l'intervention des collègues pour l'imposer.

A lire le 4 pages conditions de travail : <http://www.financespubliques.cgt.fr/>

PUZZLE ET KARSCHER

Reconstituer le dossier fiscal d'un contribuable (ou d'une société) est le préalable souvent fastidieux et au résultat parfois aléatoire auquel sont astreints les collègues des services de contrôle. Car, comme sur un ordinateur, les données sont maintenant « fragmentées », éclatées, stockées, « ensilées » en divers endroits...A la différence notable que sur l'ordinateur il suffit d'une fraction de seconde pour reconstituer un fichier, et de lancer la commande « défragmentation » pour donner plus de cohérence à l'ensemble des données stockées.

Le collègue vérificateur doit donc désormais être à la base un as du puzzle

Histoire d'augmenter le handicap, la direction vient de définir une « démarche de nettoyage des dossiers » d'impôt sur le revenu, avec l'objectif, non pas d'archiver mais de pilonner purement et simplement un maximum d'entre eux.

Certes, on conserverait les dossiers présentant un risque potentiel évalué en fonction de la présence de certains types de revenus ou du niveau de ceux-ci.

Mais le propre d'un contrôle, c'est de faire apparaître des éléments non déclarés ou sous-évalués, donc non présents

dans une déclaration de revenus. Comment en apporter la preuve si cette déclaration est détruite ?

Voilà pour le fond.

Sur la forme maintenant : les collègues des services de contrôle, premiers intéressés n'ont pas été consultés sur l'opportunité de la mesure. La consigne n'est pas passée par une note de service, mais discrètement par messagerie aux chefs de service chargés de la mettre en œuvre.

Le bon sens voudrait que la direction sursoit à son projet et que la discussion s'engage avec les agents concernés.

Ces CHIFFRES qui FONT MAL !

584 453

C'est en euros la somme empochée le 13 janvier par le PDG de GDF-Suez, Gérard Mestrallet. En faisant jouer ses stock-options, il a acheté un gros paquet d'actions du groupe à 12,39 euros l'unité pour les revendre à 27 euros. Plus-value : 39 ans de smic.

4 051 700

C'est le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C (sans emploi du tout ou avec une activité réduite).

1 600 000

C'est le nombre de chômeurs sans aucune indemnité. Un tiers des demandeurs d'emploi sont sous le seuil de pauvreté (950 euros par mois).

870 000

C'est le nombre de précaires dans la fonction publique (sur 5,3 millions de fonctionnaires). Ces agents non titulaires enchaînent CDD et contrats de mission.

Des négociations sont en cours sur les non titulaires : à partir du principe que la norme - toujours d'actualité - de l'emploi dans la Fonction publique est bien statutaire, la CGT a redit que le « dispositif de titularisation » devait être ouvert à tous les agents non-titulaires exerçant leurs fonctions sur un besoin permanent quelle que soit la nature et le financement de leur contrat

100 000

C'est le nombre de postes de fonctionnaires qui seront supprimés d'ici à 2013 selon le gouvernement.



BERCY DIT ENCORE NON AUX AMIANTÉS DU TRIPODE

C'est ce qui ressort du comité de pilotage du 22 février.

Malgré les engagements pris en 2009 par LAGARDE et WOERTH, de mettre en place un suivi médical avec scanner, rien

n'a été fait depuis 14 mois dans les ministères économiques et financiers et Bercy fait traîner une demande de reconnaissance de maladie professionnelle depuis deux ans. Dans ces conditions, les organisations syndicales ont quitté cette parodie de discussions.

L'intersyndicale a retenu le principe d'une initiative rassemblant à Nantes actifs et retraités solidaires des collègues victimes de l'amiante.

Rappelons au passage que depuis la réforme des retraites les salariés du privé exposés à l'amiante gardent la possibilité de partir à 60 ans. Pas les fonctionnaires.

A lire le compte-rendu sur le site de la Fédération CGT des Finances : <http://www.finances.cgt.fr/spip.php?article1236>