Récapitulons

FORMATION SPÉCIALISÉE

Santé, Sécurité et Conditions de Travail

10 septembre 2026

DRFIP 44

Dans sa liminaire, La CGT est revenue sur l'été d'enfer qu'ont vécu les travailleurs et travailleuses, avec en conclusion provisoire : que faisons-nous dès maintenant ?
Dégradation de la santé mentale des salarié·e·s, piratage de la DGFIP et bugs informatiques, ça suffit ! .

INTRODUCTION **ACTUALITÉ DGFIP**

Cette séance visait essentiellement à acter et financer les dernières actions de la FS de sorte de dépenser intégralement le budget dédié à la FS.

Cependant, **la séance a permis d'aborder longuement les problèmes du moment dont la canicule et vol de données à la DGFIP**.

CANICULE

Le président a répondu en partie à nos questionnements.
Ainsi le directeur proposera un travail collectif sur la canicule pour faire un vrai **RETEX** (RETour d'EXpérience) collectif. Les modalités sont en cours de préparation. Il estime que ce n'est pas vraiment la peine de faire des relevés de température bureau par bureau car le problème d'ambiance thermique est généralisé. Il y'a quand même des bureaux plus frais et d'autres dont certains sont climatisés.
Pas de tabou a priori pour réfléchir à alléger les charges de travail en cas de canicule, mais ça se réfléchit et ça s'organise.

Pour la **partie technique** (isolation, volet, climatisation), cela restera surtout un problème de financement des solutions
L'objectif d'avoir une synthèse en mars pour au moins faire une campagne d'information et de sensibilisation.

Pour la CGT, si la démarche paraît intéressante, le calendrier ne paraît pas vraiment faire face à l'urgence. Les fortes chaleurs ont débuté en mai cette année et rien ne nous dit que cela ne commencera pas plus tôt à l'avenir. Quand on sait le temps nécessaire pour faire des travaux (trouver un budget, faire des devis avec possiblement un marché public, disponibilité des entreprises…), on risque de subir encore l'année prochaine !

PIRATAGE

Sur la cybersécurité, en réponse aux interpellations syndicales, n°1 a battu sa coulpe : « nous avons failli, une attaque sur les 7000 attaques annuelles est passée et a permis de voler des données fiscales, c'est dommageable ».
Le gouvernement dégage 200 millions en urgence pour la cyber sécurité, la DGFIP en aura une part. La directrice générale ne met pas en cause la responsabilité individuelle des agents, mais il y a des gestes à respecter comme ne pas connecter son téléphone portable perso sur l'ordinateur, ou mettre ses mots de passe sur messagerie.
Aux questions sur la **sécurisation de la facturation électronique**, « c'est en cours ». Sauf que l'on a appris dans la presse que le cahier des charges cyber sécurité vient seulement d'être envoyé aux prestataires !

Bref la direction est « au courant » comme pour les problèmes récurrents de nos logiciels comme GMBI ou Pilot CF. **Cela ne nous soulage en rien !**

POINT **BUDGÉTAIRE**

Budget de la FS : solde disponible de 24 000 € sur 102 000 €.

Sur l'ensemble des actions, on jonglera entre le budget de la FS et celui de la DRFIP pour réaliser toutes les actions retenues et dépenser intégralement le budget de la FS.

FICHES **ACTIONS**

FORMATIONS DÉJÀ LANCÉES

Formations FS en cours :

- Les deux sessions « **risques canins** » ont fait le plein.
- Sur les **addictions** : module manager le 06 novembre 9 inscrits pour 12 places – module agent·es le 05 novembre : aucune inscription
- Sur les **VSS** Violences Sexistes et Sexuelles le 13 octobre : 14 inscriptions pour 30 places.
- Sur les **extincteurs** : 3 sessions de 10 personnes / 2 heures = 2 inscriptions à ce stade => insister pour gagner des inscriptions
- Sur la **lutte contre la sédentarité** : 4 sessions prévues sur Nantes
- Pour celle concernant le **mal de dos**, seulement 5 inscrit·e·s.
- pour la formation **ergonomie du poste de travail**, seulement 2 inscriptions.
- pour la formation **chute de plain-pied**, seulement 2 personnes – Si annulation, vu les délais ce sera 30 % de pénalité.

La CGT a rappelé que la communication, c'est la répétition. Donc on a encore un peu de temps pour gagner la participation.

La question de l'obligation de suivre les formations VSS a été posée à nouveau. Les problèmes sont bien présents.

ACTIONS SOUMISES AU VOTE

Châteaubriant : amiante sous d'anciennes cloisons : option pour le désamiantage total.

VOTE Le financement par la Fssct a été acté.

Saint Nazaire : climatisation de la salle de réunion du RDC pour remplacer la clim mobile et dans la salle de restauration avec 14 prises RJ 45 et le Wifi dans la salle de restauration, soit 28 à 30 postes de replis, peut être un peu plus avec le WIFI. Point de vigilance sur la qualité de l'air des salles climatisées, le bruit pour les riverains (une plainte sur Angers) et la question de la maintenance.

VOTE Le financement par la Fssct a été acté.

La CGT a demandé un point d'étape sur les travaux de super VMC à De gaulle. La consultation sur le système de double flux se termine fin septembre. La CGT a mis un point d'attention pour ne pas faire comme au RIA de Cambronne où cela ne fonctionne pas. Au passage la CGT demande que le RIA Cambronne soit climatisé.

Quid de l'is**olation des fenêtres avec des volets** ? Réflexion en cours sur les façades et volets. Les fenêtres sur la rue de Gaulle sont changées.
Relamping en cours, les PC portables chauffent moins, isolation thermique par l'extérieur des escaliers est faite. Le sujet du mur rideau est reporté à après la vague actuelle de travaux.
Question : Y a t-il des priorités pour les collègues vulnérables pour accéder aux zones de replis ?
Réponse : c'est à travailler.

Et les autres bâtiments de la DRFIP ??

Repose-pieds : devis valable jusqu'au 29/08 : est-ce déjà acheté ? Il faut commencer par le recensement des matériels existants . La priorité est d'abord de pouvoir régler en hauteur les bureaux .
La CGT a déjà demandé que tous les nouveaux achats de bureaux soient pour des réglables en hauteur.

VOTE Les Os ont donc voté **contre**.

Refaire l'**isolation phonique de l'accueil Versailles**

Refaire l'isolation phonique de l'AJV alors que c'est neuf ?

VOTE Le financement par la Fssct a été acté.

Tablettes de l'AJV : le pôle ergonomique avait été associé, c'est quoi ce raté ?
La FS vote contre le financement, sans remettre en cause la nécessité de le faire.

VOTE Les Os ont donc voté **contre**.

Étude acoustique SPL Versailles

VOTE Le financement par la Fssct a été acté.

PROPOSITIONS EN SÉANCE

- Formation manager, acteur de prévention des **RPS**.
- **Présentation de la question des violences intra familiales :** les assistantes sociales proposent une brochure pour les préventeurs et les cadres pour les aider à se saisir de cette problématique. Il s'agit de leurs donner des outils pour faire face à ce type de situations.

◘ QUESTIONS DIVERSES

AJV (Accueil Jules Verne)

Il y a trois sachant·es en arrêt maladie dans « l'équipe socle » sur 5 ce qui contraint fortement les conditions de l'accueil dans sa nouvelle mouture. Dans les 3 arrêts, l'un est lié à un incident avec des contribuables qui ont forcé la porte l'après-midi, avec des violences verbales. Une autre collègue a fait un malaise en raison de la situation.

Les sous-effectifs dans les SIP, le nombre considérable de nouveaux, dont des contractuel·les, met la mission en grande difficulté.

La direction a rappelé que l'accueil est une mission incontournable des SIP. Le sujet sera mis à l'ordre du jour du CSAL d'octobre car il s'agit d'une « question d'organisation ».
Pour le directeur, il n'y a pas d'urgence mais menace quand même d'arrêter d'avoir une équipe dédiée.

PIRATAGES

Quelles incidences sur nos services du hackage de l'Education nationale ?
N°1 va rencontrer le recteur pour cibler les priorités. Pour les nouveaux contractuel·les et autres précaires, le Rectorat propose des solutions de paye provisoire.
Il y aura bien un impact sur nos services, car il faudra faire des correctifs ultérieurement. Bref, des mois de galère en perspective.

CONVENTION DES C & B LE 17 SEPTEMBRE

La journée est banalisée en mission mais les chef·fes de service gardent toute latitude pour que des agent·es puissent assurer la continuité des missions. Avec un souci d'équité ?
On a visiblement un défaut de formation sur les clôtures comptables des A et A + . Rappel : il y a un arrêté de fermeture des services cette journée donc personne n'est indispensable.

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentants Cgt en FS
- Pierre-Yves Grellier
- Emmanuel Papon

◘ cgt.drfip44@dgfip.finances.gouv.fr
◘ http://www.financespubliques.cgt.fr/44
◘ 02 52 62 54 58
◘ 2 rue du Général Margueritte 44300 Nantes
◘ Permanences les mardis après-midi

Éléments de la Déclaration liminaire CGT

Monsieur le président,

Nous venons de subir la période de fortes chaleurs et canicules la plus longue et la plus intense de notre courte existence. Nous avons subi, car il est très compliqué de faire face à de telles conséquences du changement climatique quand rien n'a été anticipé, rien n'a été préparé. C'est donc dans l'improvisation maximum que cette période de crise a été gérée. Cette situation inédite était pourtant prévisible. [...]
La question qui se pose aujourd'hui dans cette instance est que faisons-nous ? La CGT le dit, c'est dès maintenant que l'on doit se mettre au travail, car ce que nous avons vécu cet été se reproduira, avec un risque d'aggravation rapide des phénomènes climatiques hors norme. [...]
Cela passe bien évidemment par de nouvelles orientations dans le budget de la DGFIP, et donc de la FS. La multiplication des épisodes caniculaires pose une question essentielle : celle des conditions de travail et de la protection de la santé des salarié·e·s.
La prévention des risques liés aux fortes chaleurs passe nécessairement par un allègement des charges de travail, une meilleure anticipation des activités et des effectifs suffisants pour absorber ces contraintes nouvelles..[...]

Cet épisode climatique vient ajouter de la souffrance au travail dans un contexte largement dégradé. Un salarié français sur deux présente aujourd'hui des signes de détresse psychologique.
A cela, il faut maintenant ajouter un sentiment grandissant de honte.
La honte, c'est aujourd'hui le sentiment qui domine chez de nombreux agents de la DGFiP. La honte de voir une administration qui exige de ses agents rigueur, sécurité, confidentialité et exemplarité, alors qu'elle semble incapable de s'appliquer à elle-même ces mêmes exigences.

La course à la dématérialisation soulève également de sérieuses interrogations. La facturation électronique, notamment, pose des questions de sécurité, de souveraineté, de protection des données et de continuité du service public, avec le recours à des plateformes privées, dont certaines basées à l'étranger. L'État aurait dû privilégier une solution publique, sécurisée, accessible et gratuite, garantissant une véritable maîtrise des données économiques et fiscales des entreprises.[…]
Les agents de la DGFiP ne demandent pas l'impossible !
Ils demandent simplement de pouvoir exercer leur métier correctement, avec des outils fiables, des effectifs suffisants, des moyens adaptés et une administration à la hauteur de ses responsabilités.
Défendre le service public, c'est refuser qu'il soit fragilisé de l'intérieur.
La honte n'est pas celle des agents.

La honte, c'est de demander aux agents d'être exemplaires lorsque l'administration ne se donne pas elle-même les moyens de l'être.

LA HONTE DOIT CHANGER DE CAMP !
Nous appelons à la grève le **29 septembre** prochain
pour toutes ces raisons, et pour une revalorisation immédiate de nos rémunérations.

