



Récapitulons

CSAL DRFIP 44

Comité Social d'Administration

2 juillet 2026

Dans sa liminaire, La CGT et les autres organisations syndicales sont revenues sur les épisodes caniculaires de mai et juin dont la gestion par la Direction du 44 a été trop limitée.

La CGT réclame :

- le **renforcement du droit de retrait** ;
- des **enquêtes systématiques** après les malaises ou accidents liés à la chaleur ;
- des **autorisations d'absences** climatiques ;
- la **journée continue** banalisée à la pointeuse.

■ CANICULE

Sur ce sujet climatique, le Directeur a indiqué qu'il ne peut pas fermer tous les services. *C'est d'ailleurs pour cela que la CGT a demandé la mise en route du Plan de Continuité d'Activité (PCA).*

Il a évoqué les contraintes techniques notamment l'utilisation des logiciels (hélios par exemple) avant 7h.

Il va rappeler aux chef-fes de service les outils à disposition, permettant la continuité du service dans de bonnes conditions, et qu'ils doivent les utiliser pleinement.

Dans un contexte climatique difficile, Il n'est pas hostile à du télétravail de 5 jours en cas de besoin.

Le Directeur dit regretter Les erreurs « individuelles » dans la gestion de cet épisode.

Pour la CGT, les instructions doivent être envoyées « tou.tes agent-es ». Le risque chaleur doit être intégré au DUERP. Les collègues souffrant de pathologies incompatibles avec les fortes chaleurs doivent faire le point avec le médecin du travail. Ses préconisations sont opposables à l'administration. Il y a urgence d'accroître les zones de replis et de cartographier par des relevés de température quotidiens les zones les plus exposées à la canicule pour prioriser les mesures correctives.

■ POINTS IMMOBILIERS

- **Châteaubriant**
L'accueil est en cours de reconfiguration suite à l'installation du rectorat sur le site.
L'escalier est aussi en cours de rénovation.
- **Nantes Cambronne**
Pour la CGT, la sécurisation excessive du site n'est pas opportune et surtout pas prioritaire budgétairement.
- **St Nazaire**
Les travaux de désamiantage vont reprendre en août.
La rénovation énergétique du bâtiment débuterait à l'automne. Reste la problématique des grandes surfaces vitrées.
- **RIA Cambronne**
Des travaux extérieurs cet été vont entraîner la fermeture temporaire du Restaurant. (3 au 17 août). On ne sait pas encore quelles solutions seront proposées aux agent-e-s hormis se déplacer sur le RIA de Versailles.

■ ACCUEIL DE PORNIC

À Pornic cohabitent Un SIP et un SGC avec auparavant un accueil pour chacun des services. Désormais, l'accueil est fait par le SIP pour l'ensemble du site.

Un protocole a été établi pour que chacun·e connaisse son domaine d'intervention. Les agent·e·s du SIP à l'accueil n'ont pas accès à l'application hélios du SGC, par exemple. Depuis la mise en place, le 2 mars 2026, il est constaté une baisse de l'accueil physique. Sur les dossiers, la principale difficulté concerne les amendes de compositions pénales. Sur l'accueil en lui-même, c'est une charge de travail supplémentaire pour les agent·e·s de l'accueil.

La CGT s'étonne que l'on évoque ce sujet en CSAL aujourd'hui alors que tout est déjà en place depuis plusieurs mois.

■ APRDV DES SIP

La direction a présenté la généralisation de l'accueil personnalisé sur rendez-vous qui se concrétise par la priorisation des accueils par téléphone afin de réduire le déplacement physique des usager·e·s.

Sur l'espace personnel de l'usager·e, il est proposé un accueil sur RDV **par téléphone uniquement**. S'il s'avère indispensable, l'accueil physique peut être proposé par l'agent·e.

L'expérimentation menée sur le Service Impôts des Particuliers de Rezé a été jugée satisfaisante par la Direction. Cette politique est donc étendue aux autres SIP de Loire Atlantique.

■ ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

La Direction a présenté les différents éléments concernant les élections professionnelles 2026 dans la Fonction publique.

Le vote se déroulera comme en 2018 et 2022 par vote électronique uniquement.



PENSEZ À VOTER CGT



■ OBSERVATOIRE INTERNE 2026

Comme chaque année les agent·e·s ont été consulté·s sur leur vie au sein de la DGFIP. Comme chaque année, cela reste un thermomètre qui n'influe pas sur l'amélioration, demandée par les agent·e·s, concernant la réalisation des missions et les conditions de travail, et évidemment, rien sur les rémunérations

C'est un outil de communication avant tout.

■ RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Ce que l'on peut retenir est que l'activité a fortement progressé en 2025 à la DRFIP 44, dans un contexte de pénurie d'emplois très forte.

La CGT a relevé que notre département était sous administré, ce qui a un impact par exemple sur l'activité du contrôle fiscal, particulièrement faible par rapport aux enjeux.

La plaquette sera mise en ligne sur Ulysse, avec tous les chiffres clés.

■ PÔLE DE GESTION DES CONSIGNATIONS

La fin de la mission entraîne un exercice de gestion des agent·e·s qui vont devoir faire des choix de mobilité interne, externe ou rejoindre la Caisse des Dépôts.

Les modalités de transfert avancent très très doucement avec un accompagnement Rh encore faible.

La CGT a attiré l'attention de la Direction sur la baisse des effectifs actuels et des charges qui ne diminuent pas. Des contractuel·les sont en cours de recrutement, mais il faudra dégager du temps pour les former.

Ces contractuel·les auront un contrat jusqu'au 31/12/2027 ce qui n'est pas motivant pour elles et eux.

Ces nouveaux contractuel·les pourront-ils suivre la mission dans les mêmes conditions que les contractuel·les actuel·les ? **La CGT a demandé que ce point soit rapidement éclairci avant leur reculement.**

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentants Cgt en CSAL :

- Pierre-Yves Grellier
- Alain Colas

- cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr
- <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>
- 02 51 12 87 08
- 2 rue du Général Margueritte 44300 Nantes
- Permanences les mardis après-midi

