



# Récapitulons

## Formation Spécialisée

Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

**28 novembre 2024**

**DRFIP 44**

Dans [sa liminaire](#), la CGT est revenue sur le contexte politique, avec un gouvernement illégitime et un ministre Fonction publique anti fonctionnaire !

La CGT a interpellé la direction locale sur son engagement réel dans les sujets traités en Formation Spécialisée : les problèmes sont abordés sans que les solutions ne suivent comme la situation au SDIF ou à Nantes Amendes.

### SUIVI DES ENGAGEMENTS ET DÉLIBÉRATIONS

Un point des engagements décidés en formation spécialisée depuis un an a été examiné.

### REGISTRE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET FICHE DE SIGNALEMENT

#### Nantes Amendes

Un seul registre pour cette séance et concernant le poste de Nantes Amendes. Le poste est en difficulté depuis un certain temps en raison de la charge de travail et de locaux pas adaptés. Le poste s'est vu attribuer deux contractuelles en renfort mais l'une d'elle a démissionné récemment alors qu'il y avait eu un gros effort de formation en interne. C'est le risque avec ces contrats précaires. La situation reste tendue malgré les renforts et malgré une équipe qui reste suffisamment soudée.

La Direction a fait état d'un transfert de certaines charges vers le Centre de Contact d'Epinal qui a déjà pris 1 800 appels téléphoniques et qui réalise un certain nombre de missions (plan de règlement). Malgré les problèmes applicatifs, les résultats du poste sont excellents et la direction remercie toute l'équipe. Et le projet de réinstallation du poste sur le site de Versailles est en cours.

**La CGT** a souligné le besoin d'une évaluation de l'impact du Centre de Contact sur la charge de travail dans quelques mois et la nécessité de continuer à soutenir le poste.

#### FICHES DE SIGNALEMENT

9 nouveaux signalements ont été rédigés pour des faits de comportement violents et menaçants d'usager·e·s vis-à-vis de collègues ou de l'admi-

nistration. Nous sommes en première ligne et il faut bien constater que certains faits relèvent de la psychiatrie, au-delà du mélange de détresse morale et financière.

La direction reste très vigilante et fait un signalement au parquet (art 40) assez facilement.

### SITUATION BUDGÉTAIRE

Cette année nous avons réussi à dépenser presque totalement l'enveloppe dédiée.

### ACCIDENT DE TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE

Sur un an, dix chutes à pied ! Regardez où vous mettez les pieds. Blague à part, difficile d'établir un plan de prévention sur ce type d'accident. Faites attention à vous. L'inspecteur SST va nous faire un topo néanmoins sur cette question à la FS de février prochain.

### FICHES ACTION

Dernières actions :

- 3 nouveaux chariots courrier pour Cambronne (plus roulants, moins bruyants)
- de 25 casques audio sans fil
- bureaux réglables en hauteur
- supports écrans réglables

Un certain nombre d'équipements relèvent de la dotation normale pour l'équipement d'un poste de travail, et donc pas du budget FS. C'est un point de vigilance que nous devons observer.

Les représentant·e·s du personnel ont validé ces actions.

## SIGNALÉTIQUE AMIANTE

La direction a finalisé le dispositif d'information avec une dernière réunion sur Cambronne prévue en décembre ou début janvier. Suite à un incident récent à Cambronne, un nouveau protocole d'accueil quotidien des entreprises extérieures est mis en place.

## POINT IMMOBILIER

Comme convenu, la direction a fait un point d'étape sur les projets en cours.

Début des travaux sur **le site de Saint Nazaire** avec une réunion de concertation le 13 nov dernier à partir d'un état des lieux (nombre d'emplois, m²) et présentation d'une méthodologie : consultation des encadrants pour définir leurs besoins, par service, consultation large des agents, première ébauche des plans en macro zoning, chiffrage du projet...

Une étude qualitative des archives va être faite pour ne garder que l'essentiel et en numérisant au maximum.

Nous avons rappelé que si on demande aux agents de Pressenssé ce qu'ils veulent, personne ne bouge... Les collègues appréhendent de se retrouver entassé·e·s à De Gaule avec des problèmes de stationnement et d'accessibilité.

Il y a aussi des limites financières mais l'isolation du dernier étage devrait pouvoir se faire en 2025.

**Nantes Amendes** et transfert quai de Versailles : début d'information des services actuellement en place à Versailles, recensement des besoins

Qui ira à **Anne de Bretagne** ? Delambre ?  
Vider Delambre n'est pas du tout une priorité. Le budget va être mis prioritairement sur la réfection de la charpente d'AdB. Mais les crédits sont rares !

**Chateaubriant** : décalage à septembre 2025 de l'arrivée des personnels de l'EN. En attendant, c'est entassement des collègues avec une arrivée de collègues supplémentaires qu'il faut caser !  
Pas de nouvelles infos pour des crédits pour un ascenseur.

## Plan Annuel Prévention 2025

La Direction a présenté son **plan d'action** :

- amiante, radon
- risque incendie + secourisme
- incivilités / agression (signalfip)
- veiller au collectif de travail en mode hybride
- Violences Sexistes et Sexuelles

Comme nous l'avons rappelé en liminaire, le PAP est soumis à avis en séance. L'intersyndicale a travaillé à un avis argumenté qui a été voté en séance (voir en annexe et [en ligne](#)).

## DUERP

Les agents ne voient pas trop le retour du DUERP avec le sentiment que l'exercice est à la fois répétitif et inutile car ne répondant pas à leurs demandes. La Direction réfléchit à faire un retour concret aux agent·e·s sachant qu'il faut des crédits pour engager des choses et que la direction ne les a pas toujours.

**La CGT a souligné que** l'on passe notre temps à se faire des nœuds aux cerveaux uniquement parce que nous sommes dans une organisation dysfonctionnelle. Le temps de réaction est beaucoup trop long pour des équipes en grande souffrance, il y a donc une mise en danger des collègues par l'institution. Le problème est structurel : désorganisation/réorganisation permanente, logiciels non aboutis... et on repasserait derrière avec des mesures correctives forcément insuffisantes ?

## SITUATION DU SDIF

La CGT a demandé à ce qu'un point de suivi soit fait sur la situation du SDIF. **Compte rendu spécifique en annexe.**

## VISITE DE LA FS

La Formation Spécialisée doit encore faire la visite des SIE Nantes Nord et Nantes Est.

### Cgt Finances Publiques 44

Vos représentants Cgt en FS :

- Pierre-Yves Grellier
- Emmanuel Papon

- [cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr)
- <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>
- 02 51 12 87 08
- 2 rue du Général Margueritte 44300 Nantes
- Permanences les mardis après-midi

