



Récapitulons

Formation Spécialisée (FS)

Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail

06 février 2024

DRFIP 44

L'intersyndicale a fait adopter deux délibérations en séance, l'une portant sur la communication tardive des documents, l'autre sur les délais de communication des fiches de signalement.

Le tableau de suivi des délibérations en FS n'est toujours pas fourni. Or nous en avons, besoin, car la direction doit répondre sous délai de deux mois à chaque délibération. Jusqu'à aujourd'hui, la Direction s'est assise sur cette règle.

La Cgt a lu une déclaration liminaire ([à retrouver en ligne sur notre site internet](#)).

BILAN BUDGÉTAIRE 2023 – BUDGET 2024

On peut engager des actions (Autorisation d'Engagement de la dépense) jusqu'au 31 décembre, sauf que Bercy a récupéré le reliquat des fonds le 29 décembre. Sans prévenir. Deux actions ont dû être annulées pour cette raison à la Drfip44.

Il semblerait que la centrale ne se soit pas préoccupée des engagements et a considéré que des crédits pouvaient être aspirés pour fongibilité. Il est vrai que l'année 2023 a été exceptionnelle avec le mouvement social des retraites et que l'on a dépensé tardivement l'enveloppe de la FS. La leçon de l'histoire est donc de dépenser les crédits au plus tard en octobre.

La CGT déplore que des dépenses engagées sur l'avis du médecin aient été refusées.

Le budget 2024 est équivalent à celui de 2023, ou en légère progression avec 130 € par agent. Dont 125 300 € pour l'enveloppe Drfip et 36 102 € pour l'enveloppe régionale, le tout pour 1368 ETP (Équivalent Temps Plein) recensés.

On s'interroge sur la disparition de 92 agents (ETP) par rapport à l'année dernière dans le calcul de l'enveloppe. Il semblerait que Bercy prenne en compte les vacances d'emplois au 01 septembre 2023 ! Avant prise en compte des contractuels et sortis d'école, la Direction a d'ailleurs botté en touche sur cette question en parlant de l'arrivée des 50 B en avril...

Donc, en conclusion le budget par agent est en progression, faute d'agent·e·s.

Et la situation des emplois est bien la catastrophe que nous annonçons cette année avec une centaine d'agent·e·s qui manquent dans les services.

ÉCHANGE SUR DUERP & PAP

La note d'orientations ministérielles Santé, sécurité et conditions de travail 2024 est sortie fin janvier et a été présentée en séance.

Des nouvelles fiches vont être confectionnées, ainsi qu'un guide sur l'exposition aux violences.

Il est prévu de renforcer l'efficacité des campagnes DUERP qui a une place centrale dans la démarche de prévention. Avec mise en place d'un nouvel outil, Prév'action dont l'accès est ouvert depuis novembre 2023 mais dont le déploiement n'est pas complètement terminé. Cette nouvelle application risque d'occasionner quelques tâtonnements d'autant que les petites directions, petites structures sont en position de « Bêta testeurs », toutes les options ne sont pas encore disponibles. Cette application va-t-elle vraiment fonctionner ? D'autant qu'il faut réimplanter toutes les données dans la nouvelle application ce qui représente un volume de travail conséquent pour l'Assistante de Prévention et son adjointe.

Là encore, la jurisprudence Mouv'RH ou GMBI ne peut que nous inquiéter sur le déploiement de ce nouvel outil.

Un certain nombre de formations deviennent obligatoires comme l'évacuation incendie. Des formations nouvelles, comme la formation premiers secours en santé mentale sont disponibles. Il y a un axe sur les risques de désinsertion professionnelle autour des problématiques Santé Handicap et... vieillissement ! La CGT note qu'avec la retraite à 60 ans, on limiterait la casse.

Ce cadrage national donne des pistes de travail intéressantes, reste à traduire tout cela sur le terrain.

La Direction s'engage à faire un bilan du PAP 2023

DÉTERMINATIONS DES GT 2024

La Direction propose un Groupe de Travail (GT) Budget et un GT Amiante (suivi signalétique bâtiment par bâtiment). On propose un GT Télétravail (besoins matériel, bilan, réflexion sur l'impact du Télétravail sur les équipes), un GT Discriminations et intégration du handicap, on reparlera des Violences Sexistes et Sexuelles (VSS).

Question plus générale, comment la direction locale reprend les propositions des représentant·e·s du personnel. Les GT ne sont certes pas l'alpha et l'oméga de la FS ou du dialogue social mais ce qui est important c'est la prise en compte des propositions des représentant·e·s du personnel et leur mise en œuvre. Avec un problème de taille : souvent pour la Direction l'objectif est de remplir ses obligations **a minima**, pour nous, l'objectif est que **l'employeur remplisse ses obligations au mieux**.

ACCIDENT DU TRAVAIL

Trois accidents de trajet ont été recensés.

FORMATIONS 2024

Au-delà des formations obligatoires comme celle de l'évacuation incendie des bâtiments (qui se poursuit, site par site), nous avons besoin d'autres formations. **La CGT revient sur la nécessité d'avoir de réelles formations secouristes.** Le PSC1 est une formation de base qui ne nécessite pas de recyclage. C'est notoirement insuffisant. Il faut des formations Sauveteur Secouriste au Travail (SST). La formation DSA (défibrillateur) qui est de 3 heures devrait être obligatoire. Ceci nécessite aussi une vraie maintenance aussi des appareils pour éviter le fiasco d'il y a deux ans avec un collègue décédé au travail après deux défibrillateurs défectueux. La Direction annonce qu'il y a un nouveau contrat d'entretien. Damien Fréville, l'inspecteur santé au travail, rappelle qu'il y a une circulaire préconisant 80 % de formations des agents publics mais avec un panache des 3 types de formations. En premier, la formation de deux heures sur « les gestes qui sauvent », puis la formation de 3 heures aux « DSA » et aussi la « formation SST ». L'impact du télétravail sur le présentiel doit conduire à former le plus possible de collègues. En Sarthe, 30 % des collègues ont fait la formation SST.

FICHES ACTIONS

Dans l'optique d'améliorer l'ambiance lumineuse et thermique au bâtiment Graslin, la Direction a lancé une étude sur la mise en place de stores ou volets occultant extérieurs, côté sud, avec différents choix techniques. La CGT a suggéré que le choix d'une motorisation ou non devait se faire niveau par niveau car la taille des fenêtres n'est pas identique.

La Direction voudrait bien que la FS prenne en charge en partie le coût des travaux. L'ISST (Inspecteur Sécurité Santé au Travail) se met à disposition pour apporter son expertise.

FICHES DE SIGNALEMENTS ET SST

Plusieurs fiches de signalement et registres Santé Sécurité au travail ont été présentées, avec un panel large des cas : agressions (accueil, recouvrement, contrôle), ambiance sonore (PCR), surcharge de travail (SIE et CGR Nantes), accessibilité (CGR Chateaubriant), mal être au travail, conflit entre collègues...

Les personnes concernées peuvent nous contacter pour avoir un retour.

À noter l'apparition dans le département de l'association anti administration ([mais pas que](#)), la SAFAC J pour « Syndicat anti-fraude, anti-corruption, justice » qui peut s'en prendre aux collègues sur des bases « juridiques » assez étranges.

Un nouveau système de signalement pour les faits externes va être mis en place : Signal Fip. Il va aussi y avoir un nouveau mode des signalements pour des faits internes (ou pas).

En attendant, pour rendre visible votre malaise ou un problème dans le service, on continue de remplir le registre hygiène et sécurité :

http://dfp44.intranet.dgfip/agents/conditions_vie_travail/les_outils/boitaoutils/boitaoutil.htm

INFORMATIONS

Retour sur les exercices incendies. On s'aperçoit que certaines remontées sont tardives. On espère que les dysfonctionnements relevés ont été réparés. Une alerte incendie à Anne de Bretagne a été le théâtre d'une joyeuse confusion.

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentant·es CGT en FS:

- Pierre-Yves Grellier
- Emmanuel Papon
- Éléonore Amisse
- Yann Douteau

- cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr
- <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>
- 02 51 12 87 08
- 2 rue du Général Margueritte 44300 Nantes
- Permanences les mardis après-midi

