



Déclaration liminaire de la CGT

Réunion de la Formation Spécialisée du 8/6/2023

Nous voici donc réuni·es pour cette seconde réunion de la Formation Spécialisée de la DRFIP, instance qui remplace le CHS-CT inter-directionnel.

Nous nous sommes déjà exprimé·es le 28/2/2023, lors de la réunion « inaugurale » de ce nouveau dispositif qui constitue un recul des prérogatives et des moyens des élu·es du personnel.

Nous noterons que cette seconde réunion se tiendra sans que le règlement intérieur n'ait été discuté et validé. Il est vrai que la loi qui a modifié ces instances représentatives du personnel ne date que du 6 août 2019. Curieusement les choses vont beaucoup plus vite pour la réforme des retraites...

Le contexte actuel est celui d'une crise politique profonde, issue de trop d'années de détricotage systématique de nos acquis sociaux et d'attaques continues contre le service public et les mécanismes de solidarité, avec aujourd'hui un président et un gouvernement qui jouent avec le feu en œuvrant contre la volonté d'une très large majorité de la population et une écrasante majorité des salarié·es et retraité·es.

Le conflit sur la réforme des retraites en est emblématique. Il constitue la partie visible d'un iceberg qui fait dériver notre pays, à travers le contournement de nos institutions représentatives comme à travers la répression du mouvement social.

Pour la CGT Finances, la réforme des retraites est inutile et injuste. On ne parle pas des collègues qui ont déjà déposé leur demande de départ et qui devront sans doute la retirer au risque de se voir pénaliser.

C'est une violence supplémentaire faite aux travailleurs et travailleuses et la façon dont le pouvoir les méprise altère leur état d'esprit. Dans les bureaux, c'est un sujet de discussion majeur. Mais s'il n'y avait que celui-là ... En tout cas, la mobilisation remarquable contre cette réforme antisociale revêt des formes inédites et continue de rassembler des millions de salarié·es.

Nous ne lâcherons rien après cette 13^e journée de mobilisation du 6 juin.

Nous rappelons de plus l'urgence sociale de la revalorisation salariale et indemnitaire, l'urgence de l'amélioration des conditions de travail et de l'emploi à travers, notamment, une réelle diminution du temps de travail sans perte de rémunération.

Nous réaffirmons que, pour la CGT, la notion de justice fiscale passe par la redistribution et la réappropriation des richesses produites par le travail.

Dans notre « belle » DGFIP 2.0, les agent·es continuent de souffrir au travail face au siphonnage de leurs missions, à la disparition de structures et sites, au manque de moyens humains, aux applications informatiques défaillantes, aux choix irresponsables de nos décideurs et décideuses qui ignorent les contraintes et la réalité des services, éléments que vous, responsables administratifs, vous ne pouvez ignorer ! La sortie de GMBI et la mise en place d'ESTEVE illustrent de façon criante notre propos. Le « Bercy vert » et le « modèle managérial » de la DGFIP ne vont en aucun cas résoudre les problèmes.

Ainsi, en pleine période de déclaration des revenus, comment ne pas évoquer dans cette instance le ras-le-bol des collègue·es concerné·es en première ou deuxième ligne « nos essentiels » et leur souffrance qui, lorsqu'elles et ils l'évoquent, s'entendent répondre « ne vous inquiétez-pas », « faites ce que vous pouvez » ou encore « débrouillez-vous ! » ?

Comment ne pas évoquer non plus, dans cette déclaration liminaire, la situation de l'accueil Jules Verne alors que le protocole de fonctionnement est à l'ordre du jour de cette réunion ? Alors

qu'une médiation est en cours depuis plusieurs mois, et aussi technique que soit le protocole, sa mise en œuvre ne pourra se réaliser de façon satisfaisante sans les moyens humains nécessaires, la souplesse et l'intelligence nécessaires et un management de 1^{er} niveau à la hauteur de la situation.

Enfin comment ne pas évoquer non plus la mise en place du futur SDIF au 1^{er} septembre qui impacte plusieurs services et de nombreux agents alors que le mouvement de mutation va sortir dans les prochains jours et que de nombreuses questions restent sans réponse ?

Ces situations génèrent du stress de façon très préoccupante et un sentiment de non-accomplissement, bref, de la souffrance au travail.

Nous sommes les représentant·es des personnels, vous devez entendre et prendre en compte les revendications de l'ensemble des agent·es de la DRFIP pour une véritable amélioration de la qualité de vie au travail.