



RéCapiTuLons

Comité Technique Local

18 mai 2021

Dans [sa déclaration liminaire](#), la CGT a souligné que la formation ne doit pas uniquement servir à accompagner les restructurations mais doit avoir une vraie ambition de plan de qualification pour toutes et tous. Elle a indiqué que le télétravail est aussi "vendu" comme un point positif pour le NRP ! Que si il a été développé fortement dans le cadre de la pandémie, pour la CGT il doit être bien cadré. Dans cette liminaire, La Cgt a aussi émis des critiques sur les Espaces France Services qui actent la mise à mort de notre réseau de proximité.

Formation 2020 & 2021

La Cgt a insisté pour qu'il y ait un effort de fait sur les formations en augmentant le nombre de jours de formation par agent·e et par an. La formation ne doit pas servir uniquement à accompagner les restructurations ou les nouveautés métiers mais doit permettre d'améliorer la technicité de chacun·e.

Pandémie

La pandémie a fortement perturbé la formation et a réduit à la portion congrue les formations en présentiel, de plus avec une jauge limitée à 5 stagiaires à la fois.

La CGT a souligné que le service de la ForPro avait su faire face dans cette année de pandémie.

La directrice a bien conscience que les nouvelles et nouveaux agent·es n'ont pas eu un parcours de formation normal et qu'il faut y faire attention.

Concernant le tutorat des stagiaires, le dispositif est normé depuis 3 ans. Chaque stagiaire a aussi un professeur référent. Il y a donc un suivi continu du stagiaire pendant le stage probatoire.

Mais la direction confirme des difficultés notamment à cause de la formation initiale faite en distanciel

E-Formation

La Cgt a demandé un vrai bilan qualitatif des e-formations qui restent une formation en mode dégradé (aller au-delà de l'évaluation rapide, à chaud).

Pour la For Pro, ce sont des formations complémentaires, sur des points précis.

Formateurs et formatrices

Pour élargir le panel des formations, il faut affiner les demandes, avec un minimum de stagiaires demandeurs, mais cela nécessite d'avoir un formateur ou une formatrice.

Sur certaines formations, il y a beaucoup d'attente, avec la difficulté d'avoir des formateurs ou formatrices pour multiplier les sessions dans la jauge actuelle. La ForPro espère que d'ici fin juin la jauge augmente.

Pour les formateurs et formatrices, il n'y a pas de plafond pour le nombre de jours de formations ou pour les primes formations.

Compte Personnel de Formation

Le Compte Personnel Formation est activé pour tous et toutes les agent·es, et c'est géré par la Caisse des Dépôts. Les cycles préparatoires aux concours utilisent le CPF via la Forpro.



Votes : ABSTENTION de la CGT car le plan de formation est orienté essentiellement pour l'accompagnement des restructurations, le reste étant laissé aux e-formations qui reste une formation au rabais. Les autres OS se sont aussi abstenues

Nouveau protocole télétravail

Un [nouveau protocole](#) a été établi pour le télétravail.

Celui-ci a vocation à être modifié car des négociations sur le sujet sont déjà en cours.

La Centrale demande que le texte soit validé en

CTL sans que l'instance locale ait droit d'amendement !

Vote La CGT s'est abstenue, tout est déjà décidé plus haut.

Télétravail exceptionnel Covid

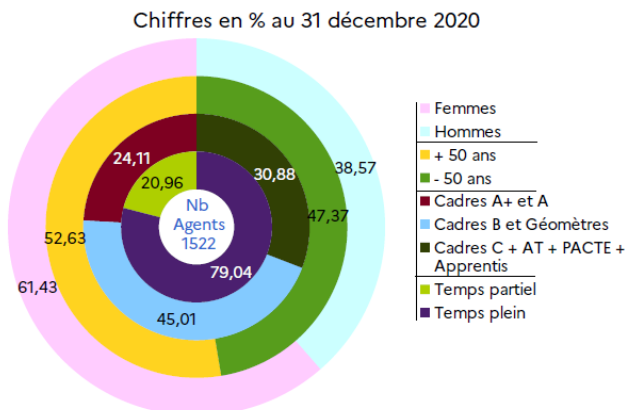
A la Drfip 44, au mois de mars 2021, 46,58 % des agent·es font du télétravail.

Il est relevé qu'il est compliqué de différencier le « télétravail » normal et le télétravail « Covid » en cette période. La crise sanitaire a néanmoins permis de constater que la plupart des tâches sont télétravaillables.

Un point de vigilance sera nécessaire lors de la reprise du travail et télétravail en mode « normal ». Des collègues auront peut-être des soucis de réadaptation au présentiel.

Chiffres clés 2020

La direction a présenté un document succinct de chiffres dont l'analyse est compliquée à faire à cause de la situation sanitaire. Beaucoup de données ont baissé sensiblement.



Point sur les Espaces France Services

La Direction s'est engagée à participer à la réception du public dans chaque EFS. Pour V.PY, cela veut dire participer à la formation des agent·es en poste dans les EFS, donner des référent·es et tenir des permanences « en fonction des demandes ». Exception à Ancenis, où une collègue est permanente à l'EFS.

Pour la CGT, la mise en place des EFS est une mesure d'externalisation partielle de nos missions d'accueil. La CGT demande des vacations

hebdomadaires fixes dans les EFS car les collègues dans les EFS n'ont quasi aucune formation. Ils et elles se cantonnent à aider aux démarches en ligne.

Les agent·es qui ont fait des permanences n'arrivent pas à répondre à toutes les questions des usager·es, car il y a une trop grande diversité des problématiques.

De plus, les EFS n'ont pas été dotés en matériel (dépliant, déclarations vierges...).

Ce développement des EFS est conçu comme un système d'aide aux usages numériques, à l'état plate-forme, au tout numérique.

Les EFS permettent aux politiques d'affirmer que les Services Publics restent présents partout dans les territoires, et donc qu'il n'y a pas de fracture territoriale ! Mais il y a tout de même une rupture d'égalité face aux services publics.

Questions diverses

Mutations locales : Pas de réponse précise de la Direction sur les dates de publication des mouvements locaux.

La directrice refuse d'organiser une réunion préalable avec les représentant·es du personnel.

AJV : certain·es agent·es ont fait l'objet d'un rappel, qui paraît déplacé, sur les horaires variables. Réponse de V. PY, il y a des contraintes particulières à l'AJV et les besoins du service priment sur les horaires variables.

Projet d'implantation SGC Vignoble : la Drfip travaillait sur un projet à la Haie Fouassière mais le maire a choisi un autre usage pour les locaux retenus. Le SGC sera donc installé au Loroux-Bottreau.

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentant·es Cgt lors de ce Ctl

- Éléonore Corbisez
- Alain Colas
- Pierre-Yves Grellier

■ cgt.drfip44@dgfip.finances.gouv.fr
■ <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>

